



SPECIALEMENT POUR LES ABONNES AUX COMMUNICATIONS DE LA CFTC DXC ESF !

NUMERO XXI – SPECIAL RCC



Bonjour,

Jeudi dernier (le 28 juin) les organisations syndicales (OS) ont eu la surprise d'apprendre que la Direction souhaitait relancer la négociation RCC (Rupture Conventiennelle Collective).

« RCC » VOICI LES SOLDES D'ETE CHEZ DXC ESF

Suite à la position de l'intersyndicale, qui faisait du prolongement de l'accord GPEC une revendication préalable et non négociable à la reprise de la négociation, la Direction DXC ESF a accepté et propose un prolongement de 1 an pour l'instant.

Le projet tel que relancé n'a plus rien à voir avec le projet initial. On passerait à une seule vague, réduite à un maximum de 100 départs volontaires, et uniquement sur des emplois décroissants ciblés.

De nombreux points restent à négocier et feront l'objet des prochaines journées de négociation prévues les **lundi 9 juillet, jeudi 12 juillet pour une fin prévue le vendredi 13 juillet.**

Cette contrainte temporelle est critique pour tous les négociateurs «syndicat et direction», ce qui a conduit l'intersyndicale (dont la CFTC) à proposer à la Direction de s'appuyer sur l'accord RCC signé récemment chez HPE. Pour rappel il avait fallu plus de deux mois d'âpres négociations entre quatre cabinets d'avocats associés à un expert côté Direction pour établir cet accord qui est une des premières RCC signée en France.

Ensuite, l'inspection du travail (DIRECCTE) devra valider ce nouvel accord (pendant les congés d'été). Les avocats de la Direction et des OS sont rentrés en contact afin de définir le meilleur cadre juridique et méthodologique pour cette transformation de notre GPEC vers une RCC.

Le tempo de cette négociation est donc très ambitieux mais les OSR pensent que c'est réalisable si tout le monde s'investit et que la négociation se fait de bonne foi dans l'intérêt et le respect des objectifs de chacun.

Pour la CFTC, ces départs ne seront pas suffisants pour transformer la société d'autant plus qu'ils ne s'accompagnent plus de nouvelles embauches.

Cela va aussi générer beaucoup de déceptions car le temps de réflexion avant candidature est court et cela ne génèrera pas l'appel d'air tant souhaité.

En effet, d'après les premiers chiffres fournis par la Direction, sur 1060 salariés, on dénombre :

- 176 personnes sur un emploi CROISSANT,
- 481 sur un emploi DECROISSANT,
- 9 sur un emploi en TENSION,
- 63 sur un emploi SENSIBLE
- 331 sur un emploi STABLE.
- 46 personnes de plus de 58 ans
- 265 personnes de plus de 50 ans

Pour information, la moyenne d'âge pour les personnes sur des emplois DECROISSANT est de 50,11 ans.

La CFTC ne se fait aucune illusion sur la GPEC IN proposée à cette occasion car seule une GPEC IN au niveau du groupe serait à notre avis efficace.

La Direction a accepté de discuter de la GPEC IN au niveau groupe DXC dès septembre. Elle a aussi confirmé vouloir travailler à la rentrée autour d'un plan de transition en préretraite.

Les négociateurs CFTC (Pierre Favret, Jean-Louis Turlier, Xavier Magri, Aime Endjimbzeze, Abderrahman Choukoud et Philippe Boutrel) seront présents tout au long de cette négociation pour tenter de construire un accord pérenne pour ceux qui voudraient partir mais aussi pour tous ceux qui restent.

CONTINUEZ DE VOUS EXPRIMER !

Merci de nous faire part de vos commentaires :

- sur le sujet du Blog : [Un nouveau plan de départs volontaires chez DXC ESF ?](#)
- en répondant à ce DiXiT
- en cliquant sur cftcesf@hpe.com : vous serez mis en relation avec un expert GPEC CFTC qui garantira la confidentialité de vos échanges et vous donnera des conseils sur ce qui est envisageable en fonction de votre situation personnelle

La meilleure façon de comprendre les coulisses de l'actualité sociale et bénéficier de conseils personnalisés ? Le Blog interactif et l'adhésion CFTC ESF afin de bénéficier de réunions et téléconférences dédiées.

N'hésitez pas à contacter nos négociateurs (Pierre Favret, Jean-Louis Turlier, Xavier Magri, Aime Endjimbzeze, Abderrahman Choukoud et Philippe Boutrel)

➔ Plus que jamais, c'est le moment de prendre votre futur en main ! Et si vous adhérez au premier syndicat d'ESF ?

Contactez-nous sur cftcesf@hpe.com !

**TOUSUNIQUES,
TOUSUNIS !**

Equipe  **CFTC**
La Vie à Défendre

Un syndicat + un réseau social : choisissez la CFTC ESF !



Adhérez maintenant pour être mieux informé et défendu !

Renseignements : cftcesf@hpe.com | **Témoignages :** www.cftcdxc.fr/envie-dadherer

La CFTC est **100%** à votre service !

cftcesf@hpe.com [cftcdxc.fr](http://www.cftcdxc.fr)

<http://www.cftcdxc.fr/correspondants>

S'abonner aux communications pratiques de la CFTC ESF

Accéder à nos dossiers pré-scission ESF : www.cftchpe.fr

Vous informer en temps réel, vous donner la parole et répondre à vos questions : [le Blog !](#)

Interlocuteurs : <http://www.cftcdxc.fr/correspondants>

*Si vous recevez ce message directement, c'est que vous êtes abonnés
aux communications de la CFTC et contents de l'être !*

*Vous avez le droit de transmettre ce document à vos collègues de travail
qui ne reçoivent pas nos messages pour qu'ils s'abonnent et profitent
à leur tour de nos informations pratiques.*

*Pour ne plus recevoir nos communications : c'est immédiat,
il suffit de le signaler en répondant au dernier message reçu.*

DXC - This is a PRIVATE message - If you are not the intended recipient, please delete without copying and kindly advise us by e-mail of the mistake in delivery. NOTE: Regardless of content, this e-mail shall not operate to bind the Company to any order or other contract unless pursuant to explicit written agreement or government initiative expressly permitting the use of e-mail for such purpose.